



Прекратить давление на профсоюз!

стр. 3



Спецоценка на вашем рабочем месте

стр. 6



От общей цели — к конкретным результатам

стр. 7



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ**

**вместе с газетой
«Труд и время
на Южном Урале»!**

**263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru**

НОЯБРЬ ПРОФСОЮЗНОЙ СОЛИДАРНОСТИ



Горячим выдался на Южном Урале месяц, завершающий осенний календарь. Профсоюзный актив и работники сразу двух крупных и известных предприятий – ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и ОАО «Трубоделаль» - всколыхнули общественность акциями протеста.

17 ноября на предзаводской площади встали в пикет более 100 работников Челябинского тракторного завода. Их целью было привлечение внимания к проблемам предприятия. Люди требовали своевременной выплаты заработной платы, принятия необходимых для спасения завода мер. Как мы уже писали в предыдущем номере газеты, завод находится в критическом состоянии: резко снизились объемы выпускаемой продукции, введен режим неполного рабочего времени, часть работников - в вынужденном простое.

По словам участников пикета, напряженность в коллективе нарастает с каждым днем. Людям не на что кормить семьи, оплачивать кредиты. По мнению заводчан, для спасения ЧТЗ нужна серьезная финансовая поддержка, которую, как они надеются, предприятию окажут из федеральной казны.

Итогом пикета стала договоренность администрации и профсоюзного комитета о совместном проведении видеоконференции с руководителями научно-производственной корпорации «Уралвагонзавод» при участии председателей первичных и цеховых профорганизаций. Был создан антикризисный штаб.

Тремя днями позже, 21 ноября, в Челябинск приехал генеральный директор НПО «Уралвагонзавод» Олег Сиенко. Он встретился с главой региона Борисом Дубровским. Вечером этого же дня состоялось совещание с представителями профкома, где Олег Сиенко пообещал, что задолженность по заработной плате перед заводчанами будет ликвидирована в кратчайшие сроки, в том числе и по профсоюзным взносам. Он также заверил, что в ближайшее время разрешится вопрос о выдаче спецдоплаты и молока.

Как сообщил нам председатель профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Олег Косых, 26 ноября долги по заработной плате перед всеми работниками завода погашены. Сегодня власти ведут переговоры с потенциальными заказчиками предприятия.

Значит, есть надежда, что новые заказы и реструктуризация долгов позволят стабилизировать ситуацию.

По информации пресс-службы Министерства промышленности и природных ресурсов области, в ряд компаний направлены обращения с предложением расширить сотрудничество. Предполагается, что в 2015 году ОАО «Российские железные дороги» закупит 15 единиц бульдозеров «ЧТЗ-УРАЛТРАК», ОАО «АК «Транснефть» - три единицы. Также ведутся переговоры о закупках с ОАО «Российские сети».

По словам Олега Косых, глава области направил обращения в ОАО «МРСК Урала» - «Челябэнерг», ОАО «Челябэнергосбыт», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», МУП «Производственное объединение водоснабжения и водоотведения» о содействии в реструктуризации долга завода.

Письмо с просьбой о господдержке от имени губернатора области направлено Президенту России. В Правительство РФ подана заявка на получение госгарантий для привлечения кредитных средств на сумму 15 млрд рублей.

В настоящее время Правительством РФ рассматривается возможность оказания поддержки ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

О результатах коллективных действий работников ОАО «Трубоделаль» и развитии ситуации читайте на стр. 3

ОФИЦИАЛЬНО

XV заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области состоится 18 декабря 2014 года.
В повестке дня вопрос «О проектах документов VIII отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов области».
Место проведения Совета:
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж (конференц-зал).
Начало работы в 11 часов.

VIII отчетно-выборная Конференция Федерации профсоюзов Челябинской области состоится 25 декабря 2014 года.
Вопросы повестки дня: итоги работы Совета Федерации профсоюзов области за 2010-2014 годы и выборы руководящих и коллегиальных органов.
Место проведения Конференции:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155.
Начало работы в 11 часов.



Создание профсоюзов в условиях агрессивной среды. Как грамотно вести переговоры с работодателем, какие аргументы приводить в пользу профсоюза. Об этом в эфире радио «Южный Урал» говорили представители профсоюзов.

Подробнее на сайте www.chelprof.ru



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в «Радиоэфире»
<http://chelprof.ru/radioefir>

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

У РАБОТНИКОВ СВЯЗИ НОВЫЙ ЛИДЕР

В областной организации Общественной организации Профсоюза работников связи России прошла отчетно-выборная конференция. В ее работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, секретарь ЦК Профсоюза по УФО, председатель Свердловской областной организации Профсоюза Галина Птиченко, директор УФС Челябинской области – филиал ФГУП «Почта России» Владимир Образцов, руководители организаций связи.

На конференции было отмечено, что главным направлением работы в течение пятилетнего периода было повышение уровня заработной платы связистов,



ластной организации стало развитие социального партнерства на отраслевом и региональном уровне.

Деятельность областной организации делегатами конференции была признана удовлетворительной. Председателем областной организации на новый отчетный период избрана Шамина Татьяна Олеговна.

Лев Залманович Чудаков, долгое время возглавлявший областную организацию, принял решение уйти на заслуженный отдых. Представители работодателей, профсоюзные активисты, гости высказали в его адрес слова благодарности за работу. Льву Залмановичу торжественно вручили Знак Профсоюза работников связи России «Лидер» и «Почтовый Оскар» - так назвал статуэтку почтальона, ставшего младшим братом памятника почтальону на Кировке в г. Челябинске, Владимир Образцов.

Торжественная церемония продолжилась вручением профсоюзным активистам наград Центрального комитета Профсоюза, Федерации профсоюзов области, областной организации.

Ирина Юрьева



Л. Чудаков (слева), В. Образцов

особенно почтовиков. По отношению к средней заработной плате других предприятий связи и средней по региону их зарплата значительно отстает. В сентябре этого года она составила 14 156 рублей. Пока же усилия профсоюза и меры, принимаемые руководством ФГУП, не дают желаемого результата. «Профсоюз постоянно ставит, и будет ставить этот вопрос перед администрацией предприятий связи, добиваясь, в том числе государственной поддержки почты», - подчеркнул в своем выступлении председатель областной организации Лев Чудаков.

Отчетный период отличился структурными преобразованиями предприятий связи, изменениями Устава ЦК, принятием Программы действий Профсоюза до 2015 года. В этих условиях главной составляющей деятельности об-

Шамина Татьяна Олеговна восемь лет проработала главным бухгалтером областной организации Общественной организации Профсоюза работников связи России. В течение года возглавляла Объединенную первичную профсоюзную организацию УФС Челябинской области – филиал ФГУП «Почта России».



МАШИНОСТРОИТЕЛИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Челябинскую областную организацию Профсоюза машиностроителей РФ следующие пять лет будет возглавлять Юрий Пучков. Такое решение единогласно принято делегатами VII отчетно-выборной конференции областной организации, прошедшей 27 ноября.

В работе конференции приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, начальник отдела обрабатывающего производства Министерства промышленности и природных ресурсов области Сергей Чернец.

Выступая с отчетным докладом, председатель областной организации Юрий Пучков отметил:

– Главным испытанием за пятилетний период стал экономический кризис в стране, который, в первую очередь, лег на плечи людей труда. На подавляющем большинстве машиностроительных предприятий производство машин и оборудования значительно уменьшилось и сократилась численность работников. К сожалению, профсоюз не может повлиять на экономические процессы в стране, но контролировать законность и соблюдение прав человека труда – в наших силах. Областная организация активно осуществляет правовую работу по трудовому, пенсионному, гражданскому, жилищному законодательс-



тву. В центре внимания всегда вопросы занятости, безопасных условий труда, оздоровления работников и членов их семей.

Особое внимание - мотивации профсоюзного членства, организационному укреплению. За четыре года вновь принято в профсоюз 2464 человека и 700 студентов колледжа. И все же, как показывает анализ, проведенный специалистами обкома, тенденция к снижению профчленства есть. На это влияют структурные изменения на предприятиях отрасли и большая сменяемость кадров.

Выступившие в прениях делегаты конференции оценили работу областной организации за отчетный период «удовлетворительно». В адрес председателя – Юрия Пучкова были высказаны слова благодарности за работу и принципиальную позицию в защите интересов членов профсоюза.

Завершилась конференция поздравлениями и награждением профсоюзных активистов.

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

СОЦСЕТИ В ПРОДВИЖЕНИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ИДЕЙ

Социальные сети все прочнее проникают в жизнь современных людей. Чем такой информационный ресурс может стать привлекательным для профсоюзов и как его использовать – этому был посвящен семинар для специалистов по информационной работе областных и первичных профсоюзных организаций.



Проходил он в Учебно-методическом центре профсоюзов 18 ноября. Его участники - представители областных и первичных профсоюзных организаций из Челябинска, Миасса, Усть-Катава, Снежинска.

Выбор темы не случаен. В последнее время она приобретает более актуальное звучание. По данным аналитического центра Brand Analytics (<http://br-analytics.ru>) на июнь 2014 года:

«Рост проникновения интернета в регионы России сохраняется – 59% взрослого населения России пользуются интернетом (68,7 млн. человек). 80% дневной аудитории русскоязычного интернета проявляют активность в социальных сетях.

Первое место по популярности социальных сетей занимает «ВКонтакте», посещаемость которой в мае 2014 года

выросла до 52,1 млн человек, второе место у социальной сети «Одноклассники» с месячной аудиторией в 40,8 млн человек».

Как можно использовать этот информационный ресурс для продвижения профсоюзных идей, создавать сообщества в социальных сетях слушателям рассказала журналист,

редактор Екатерина Минеева. Участники семинара также познакомились с концепцией информационной политики и сайтом Федерации профсоюзов области. О психологии восприятия печатного текста, правилах его написания, расположении текста, выборе шрифта, цвета говорила преподаватель ЮУрГУ, кандидат психологических наук Оксана Рудакова. Редактор отдела современных коммуникаций Алексей Тугаров поделился опытом работы с новостными источниками, поисковыми системами.

Ирина Митрошина

По окончании семинара его участники поделились своими впечатлениями.

Марина Грешнева, заместитель председателя профкома ОАО «ГРЦ Макеева» (г. Миасс):

- Для меня очень ценным оказалось более детальное знакомство с сайтом Федерации профсоюзов области, которое провела руководитель пресс-центра Федерации Ольга Касаткина. После семинара я «походила» по разделам сайта, поближе познакомилась с фильмами, фотоальбомами, агитационной литературой. Теперь я знаю, где все это можно найти. Это очень важно - знать источник информации и уметь им пользоваться.

Дмитрий Голов, ответственный за информационную работу профкома ФГУП «Усть-Катавский вагоностроительный завод им. С.М. Кирова», администратор группы молодежи горно-заводской зоны «ВКонтакте»:

- Я впервые участвовал в таком семинаре. Получил много полезной информации. Особенно интересно было узнать, как вести группу в социальных сетях, работать с картинками, использовать новостные источники информации.

Рифат Мунасилов, член молодежной комиссии профкома РФЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Е.И. Забабахина (г. Снежинск), занимается поддержкой и является редактором сообщества «ВКонтакте»:

- Я в восторге от полученных новых знаний! Уже попробовал несколько приемов «раскрутки» страниц на сайтах «ВКонтакте» и «Одноклассники», о которых узнал на семинаре. Очень доволен. Занятие Екатерины Минеевой пролетело, как один миг. Она увлекательно рассказывала и профессионально общалась с аудиторией. Интересно было слушать и участвовать в лекции Оксаны Рудаковой. Спасибо организаторам за семинар! Мне было очень интересно и познавательно! Такое бывает не всегда, когда возвращаешься с семинара и хочется, не теряя ни минуты, приступить к делу, используя новые знания.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ПРЕКРАТИТЬ ДАВЛЕНИЕ НА ПРОФСОЮЗ!

Более ста человек 22 ноября собрались в центре Челябинска, чтобы потребовать от руководства челябинского предприятия «Трубодеталь» выполнения закона о профсоюзах. На Алом поле состоялся митинг в поддержку работников Трубодетали – членов ГМПР.

В акции приняли участие металлурги и горняки предприятий Челябинска и области, а также представители других отраслей – автомобильной и пищевой промышленности, образования. Заочно к митингу присоединились сотни металлургов со всей страны – участники пришли на акцию с их фотографиями и подписями в поддержку первичной профорганизации Трубодетали.

«Агрессивная среда – это конфликт, ведущий в никуда!», «Только в социальном диалоге можно достичь компромисса!» – яркими и категоричными плакатами митингующие выразили протест против действий руководства предприятия, после которых произошел массовый выход работников из профсоюза. Об этом с трибуны рассказали работники и профактивисты завода – **Андрей Ломтев, Сергей Михайлин, Владислав Добрынин**, председатель профкома **Егор Цибульский**.

– Четвертого ноября я вышел с больничного, пришел на завод, а мне говорят – ты отправлен в простой. Это ответная санкция работодателя за мою активность, и уже не первая, – рассказывает участник митинга, работник предприятия **Владимир Аникин**. – Мне начали звонить знакомые по цеху. Люди рассказывали, как с ними беседовали мастера, руководители. Заставляли писать заявления о выходе из профсоюза, пугали лишением доплат за профмастерство, ссуд по ипотечным программам. У меня телефон разрывался от звонков.

Возмущение действиями работодателя и слова поддержки работникам Трубодетали с трибуны митинга высказали заместитель председателя профкома саткинского комбината «Магнит» **Алексей Зубанов**, председатель профкома ЧТПЗ **Олег Косых**, заместитель председателя областного комитета



ГМПР **Александр Коротких**.

– Профсоюзный комитет ОАО «Трубодеталь» считает данные действия администрации дискриминационными по отношению к членам профсоюза, нарушающими принципы социального партнерства и ведущими к нарастанию нездоровой социальной обстановки на предприятии, – отметил профлидер Трубодетали Егор Цибульский. – Видимо, руководство предприятия считает, что самый простой способ решения проблемы – это оказание давления на членов профсоюза и ведение работы по развалу профсоюзной организации, а не конструктивный диалог.

– Мы вынуждены принимать радикальные меры в ответ на радикальные действия работодателя, нацеленного на то, чтобы уничтожить профсоюзную первичку, – под-

черкнул зампреда обкома Александр Коротких. – И мы сегодня требуем прекратить давление на членов профсоюза и перейти к мирным переговорам.

«Профсоюз, солидарность, справедливость!» – под этим лозунгом, как отметил с трибуны председатель обкома ГМПР **Юрий Горанов**, областная организация профсоюза вместе с профкомом Трубодетали отставала и будет продолжать отстаивать права работников завода.

– Буквально на днях мы приехали с молодежной конференции, которую проводил в Екатеринбурге Центральный совет ГМПР. И практически все профсоюзные организации, представители которых были на форуме, поддержали позицию профкома Трубодетали, – рассказал председатель обкома, – в борьбе за равноправие в коллек-

тивных переговорах, за то, чтобы работодатель учитывал и уважал мнение трудового коллектива предприятия.

Участники митинга единогласно приняли резолюцию, в которой заявили, что действия администрации предприятия недопустимы, так как нарушают международные нормы труда, Конституцию РФ и Федеральный закон о профсоюзах. Митингующие призвали исполнительную власть и контрольно-надзорные органы вмешаться в ситуацию, потребовали от руководства Трубодетали прекратить давление на работников предприятия и сесть за стол переговоров, обратились к представителям собственника с требованием обеспечить выполнение закона о профсоюзах. Резолюция направлена губернатору, работодателю и собственнику.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ММК – ЛАУРЕАТ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ

ММК стал лауреатом национальной премии «Лидер конкурентных закупок 2014», победив в номинации «Экономическая эффективность закупочных операций».

Авторитетные эксперты, входящие в жюри конкурса, включили ММК в число компаний, доказавших свое лидерство по итогам прошедшего года в сфере закупочной деятельности и задавших высокие стандарты, на которые ориентируются участники рынка конкурентных закупок.

Постоянное совершенствование системы снабжения позволяет ММК снижать себестоимость металлопродукции и предлагать ее на рынке по более привлекательным ценам. За последний год в компании реализовано несколько крупных проектов, благодаря которым повысились эффективность и прозрачность закупочного процесса, снизилось влияние человеческого фактора на принятие решений.

На ММК активно велась работа над внедрением электронного визирования отчетов по электронным торгам спецификаций для сокращения сроков согласования документов и получения полной прозрачности данного процесса. Кроме того, в текущем году начались работы по унификации единого номенклатурного справочника. Разработана и реализуется программа по переходу на прямые отношения с производителями.



СЕВЕРСТАЛЬ И ГРУППА ЧТПЗ – ПАРТНЕРЫ

Группа ЧТПЗ и компания «Северсталь» провели 17-е заседание координационного совета по вопросам сотрудничества на площадке компании «Северсталь» в Колпино.

Стороны подвели итоги работы за 9 месяцев 2014 года, обсудили вопросы повышения качества металлопроката, совместное участие в трубопроводных проектах ТЭК, в частности, в проекте «Сила Сибири». Компания «Северсталь» в 2014 году уже поставила на «Высоту 239» Челябинского трубопрокатного завода 4 тысячи тонн металлопроката марки К60 для производства труб большого диаметра под проект «Сила Сибири».

Важнейшим блоком обсуждения стали вопросы освоения коррозионностойких марок стали для производства труб большого диаметра (ТБД). Стороны договорились о совместной углубленной работе по увеличению эксплуатационных характеристик существующих марок стали, а также о разработке новых.

Компании связывают многолетние партнерские отношения. С 2013 года группа ЧТПЗ и «Северсталь» реализуют проект «Создание системы управления процессом поставок», нацеленный на уменьшение времени поставок продукции металлургов в адрес трубников и сокращение затрат на логистику.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЮБИЛЕИ АШИНЦЕВ

В ноябре Ашинский металлургический завод отметил 30-летие с момента начала производства аморфной ленты. Четвертьвековые юбилеи отметили также 1-й электросталеплавильный цех предприятия и цех аморфной стали.

Освоение в Аше производства аморфной стали, широко применяемой как в гражданской, так и в военной отраслях, было важным направлением развития страны в первой половине 1980-х годов. Правительством Ашинский метзавод был избран экспериментальной площадкой по освоению выпуска аморфной ленты – уникальной продукции, которая изготавливается из расплава металла за счет высокой скорости охлаждения.

Творческой группой была проделана колоссальная работа – от бетонирования фундаментов опытно-промышленного участка по производству аморфной ленты на площадях 3-го ЛПЦ до первого «серпантина» – «выплеска» аморфной ленты 11 ноября 1984 года. Затем было много решенных задач по проектированию нового оборудования, созданию разливочных установок, освоению технологии.

В настоящее время производство аморфных сталей на АМЗ стабильно. У продукции ЭСПЦ-1 есть будущее, так как она широко используется во всех энергосберегающих технологиях, развивающихся в настоящий момент в мире.





ПРЕКРАТИТЬ ДАВЛЕНИЕ НА ПРОФСОЮЗ!

Начало на стр. 3

Я отстаиваю права работников!

За несколько дней до митинга работник Трубодетали Владислав Добрынин встал в одиночный пикет у проходной завода, чтобы еще раз заявить о требованиях профкома по вопросам индексации заработной платы и совмещения профессий.



В утренний час, перед началом дневной рабочей смены и в момент окончания ночной смены, активист встал напротив одной из проходных с плакатом: «Я отстаиваю свои права и права работников Трубодетали!» Целью акции было привлечение внимания работников к позиции и требованиям профкома.

Многие заводчане, идущие на работу и с работы, высказали пикетчику слова поддержки и несогласие с политикой работодателя в сфере индексации зарплаты и совмещения профессий.

Пикет проходил на фоне праздничного шоу, организованного работодателем в связи с 65-летием завода. Требования, молчаливо озвученные Владиславом Добрыниным, стали резонансом поздравлениям заводчан с праздником, танцам приглашенных аниматоров и написанным на красной праздничной дорожке призывам работодателя к новым производственным победам и рекордам.

– Ситуация на предприятии далека от благополучной. Подтверждение этому – высказывания работников во время моего пикета о проблемах. Настроение у людей совсем не праздничное, – сказал по окончании акции Владислав Добрынин. – Я смог сегодня привлечь внимание заводчан и намерен и дальше, вместе с профкомом и при поддержке коллектива, добиваться выполнения наших требований, отстаивать свои трудовые права и права работников.

Диктат вместо диалога?

Мы попросили прокомментировать ситуацию на предприятии представителя работодателя – директора Трубодетали по персоналу и связям с общественностью

Николая Яковлева. Он принял участие в пресс-конференции, состоявшейся накануне митинга, пройдя туда под видом... общественного корреспондента новоси-неглазовской газеты.

Заявление профкома о репрессиях работодателя против профсоюза Николай Викторович считает голословным.

– Работодатель не имеет права вмешиваться в деятельность другой организации, и работник сам принимает решение, состоять ему в профсоюзе или не состоять. Просто к нам стали поступать вопросы работников, как выйти из профсоюза, и мы им объяснили, как это сделать. Мое мнение: выходят те люди, которые не согласны с позицией профкома. Это их право... Мы всегда открыты к диалогу. И этот диалог давно идет. Уже прошли три раунда переговоров. Но пока мы не нашли совместных решений из-за разности позиций.

Комментарий работодателя, по меньшей мере, странный. Вышеназванная позиция у профкома была всегда, а выходить из профсоюза люди начали только сейчас, после конференции, на которой они же эту позицию поддержали.

Да и с точки зрения элементарной психологии такой поступок трудно объяснить: не пойти в профком и выразить свое несогласие, а сразу молча написать заявление, не известив профсоюз. И при этом – массово. Прецедент, который



не знала история ГМПР... Как ни крути, а чувствуется административная рука. И не стыдно ли работодателю после этого так демонстративно называть профсоюз партнером? Значит, ему не нужен диалог, а нужен диктат?

Владимир Широков



Напомним,

в прошлом месяце, после неудавшихся попыток профкома договориться с руководством завода по вопросам индексации зарплаты и совмещению профессий, на предприятии прошла конференция работников. Она утвердила требования профкома к работодателю по этим вопросам. В ответ на это администрация завода, как отмечают в профкоме, приняла антипрофсоюзные меры. Руководителям подразделений была разослана инструкция, как «помочь» работникам выйти из профсоюза. По свидетельствам работников, под угрозой лишения доплат, снижения премий, увольнения по сокращению руководители начали вынуждать людей выходить из профсоюза. Делегаты, выступившие на конференции в поддержку выдвинутых требований, и члены профкома были отправлены в простой. Членам профкома заблокированы пропуска для входа на предприятие. По непонятным причинам с профсоюзных стендов в подразделениях исчезла информация о работе профкома, а затем было демонтировано и большинство самих стендов. Профком счел эти действия противозаконными и обратился в прокуратуру.

Укрепляем наши ряды

ОРГАНАЙЗИНГ-МОДЕЛИ С ЧЕЛЯБИНСКИМ АКЦЕНТОМ

Челябинск стал местом проведения отраслевой встречи металлургов и горняков – профсоюзных организаторов. Центральный совет ГМПР совместно с Челябинским областным комитетом профсоюза 25–27 ноября провел здесь семинар «Пути укрепления членской базы профсоюза». Это третий из четырех этапов подготовки оргнайзеров ГМПР, специалистов по работе с членами профсоюза.

В южноуральскую столицу приехали представители Вологодской, Кемеровской, Липецкой, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской и Свердловской областей, Красноярского и Пермского краев, Республики Хакасии, Центрального совета ГМПР. Это председатели территориальных организаций профсоюза, профкомов, специалисты по организационной работе. На челябинской земле их приветствовал председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов, рассказавший о социально-экономическом положении на предприятиях ГМК области и приоритетах в организационной работе Челябинской областной организации ГМПР.

Эдуард Вохмин:

– Органайзинг строится на основе *предугадывания*, прогнозирования развития ситуации. Поэтому важно не просто выстроить план действий, но и предусмотреть возможные варианты, *ответвления*, учитывающие те или иные ответные действия работников и работодателя.

В течение трех дней участники в активных формах обсуждали вопросы организационного укрепления профсоюза, делились опытом вовлечения работников в ГМПР и создания новых профсоюзных организаций, разрабатывали и защищали коллективные проекты.

При участии руководителя московского центра социально-трудовых прав Эдуарда Вохмина, выступившего в роли модератора, детально разобраны непростые ситуации с профчленством и организационным укреплением в первичках южноуральских предприятий – Трубодетали, Саткинского чугуноплавильного завода, «Литейный центр» (Верхний Уфалей), «Соединительные отводы и трубопроводы» (Магнитогорск). Работая в группах, участники разработали и представили планы оргнайзинг-кампаний для этих первичек – алгоритмы действий по решению организационных вопросов с учетом специфики предприятий, состояния социального партнерства, настроений и возможных реакций трудовых коллективов и руководства предприятий. Учтены даже такие моменты, как расположение



на план-схеме структурных подразделений предприятия и постоянное местонахождение активистов.

К групповой работе присоединились профлидеры и активисты названных предприятий – Егор Цибульский, Андрей Ломтев, Владислав Добрынин (Трубодеталь), Дмитрий Калинин, Екатерина Шишкина (СЧПЗ), Мария Кабирова («Литейный центр»), Юрий Свиначев («СОТ»).

В рамках семинара участники посетили областной краеведческий музей, где познакомились с историей и достопримечательностями Челябинской области.

Алексей Лаптев



Событие

МОЛОДЕЖЬ ОБРАТИЛАСЬ
К ВЛАСТИ

Молодые металлурги и горняки Челябинской области приняли участие во Всероссийской отраслевой конференции «Молодежь ГМПР: перспективы и действия». Она прошла в г. Верхняя Пышма (Свердловская область) 19 ноября. Молодые профлидеры и активисты из 22 субъектов Российской Федерации собрались здесь, чтобы обсудить организационное укрепление профсоюза, социальную защищенность молодежи, новые вызовы, с которыми сталкиваются молодые работники, выработать пути их решения.

В работе конференции приняли участие представители профсоюзов промышленных рабочих Австрии, трудящихся горно-металлургической промышленности Республик Казахстана и Таджикистана, представители Государственной Думы РФ, Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Свердловской области, члены исполкома и руководители отделов Центрального совета ГМПР, представители исполнительной власти и работодатели региона. Делегацию от Челябинской области составили работники ММК, ЧМК, ЧТПЗ, Челябинского цинкового и Ашинского металлургического заводов, Тургоякского рудоуправления и Челябинского областного комитета ГМПР.

В адрес конференции поступили приветствия от ФНПР, Глобального союза IndustriALL, депутата, заместителя председателя Государственной Думы Андрея Исаева, международного объединения профсоюзов Профцентра «Союзметалл», ряда территориальных организаций профсоюза.

Принявший участие в конференции председатель профсоюза **Алексей Безымянных** отметил, что начиная с 2001 года Центральный совет профсоюза регулярно поднимает молодежные вопросы и направляет деятельность выборных профсоюзных органов на работу с молодежью. Для системного решения этих вопросов на всех уровнях утверждена Концепция молодежной политики ГМПР, которая остается актуальной и сегодня.

– С момента проведения предыдущей молодежной конференции



ГМПР прошло 9 лет. Многие сделали территориальными и первичными профсоюзными организациями для решения проблем студенческой и работающей молодежи. У нас есть положительные результаты, – констатировал лидер ГМПР – и поставил перед участниками задачу: способствовать организационному укреплению профсоюза путем вовлечения молодежи в ряды ГМПР для решения существующих проблем, осознания ею необходимости активного участия в профсоюзном движении.

Об этом говорил в своем докладе и заместитель председателя профсоюза **Андрей Шведов**. Анализируя молодежные проблемы, он подчеркнул, что необходимо активно использовать передовой опыт, привлекать к диалогу с молодыми работниками активистов их возраста, которые могут помочь своим сверстникам разобраться в сложных ситуациях. Не только решить проблемы через профсоюз, но и вовлечь их в активную профсоюзную деятельность, помочь стать осознанным членом ГМПР.

О необходимости вести целенаправленную работу по вовлечению работающей и учащейся молодежи в члены профсоюза говорил и председатель Координационного молодежного совета при ЦС ГМПР **Сергей Гудков**.

Выступили 36 делегатов, в том числе представители Челябинской области – **Михаил Гризодуб** (ЧТПЗ, председатель молодежного совета областной организации ГМПР), **Денис Баландин** (ММК), **Лариса Мусина** (ЧЦЗ), **Наталья Никиенко** (ТРУ), **Владимир Ревенку** (обком ГМПР). Обсуждены десятки актуальных молодежных проблем, среди которых – отсутствие реальной государственной молодежной жилищной политики, недостаточный уровень заработной платы и социальных гарантий, сохранение рабочего места, переобучение при реорганизации предприятий, низкие возможности для получения бесплатного профессионального образования, повышения квалификации, сложности с гарантированным предоставлением первого рабочего места, проблемы с выполнением условий коллективного договора и другие.

Все эти вопросы были отражены в итоговом документе конференции, резолюциях «За укрепление взаимодействия профсоюзов в мире без войн и санкций», «За здоровый образ жизни и безопасный труд на «Зеленой планете», обращениях к органам законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, работодателям отрасли, к учащейся молодежи.

Участники конференции записали видеообращение к предстоящему в феврале 2015 года IX съезду ФНПР.

После окончания конференции продолжилось заседание исполкома ЦС ГМПР, на котором были одобрены итоговые документы конференции и принято соответствующее постановление.

Официально

ТАРИФНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ



В Москве 27 ноября состоялось очередное заседание тарифной комиссии – представителей Центрального совета ГМПР и объединения работодателей АМРОС. В его работе принял участие заместитель председателя Челябинского областного комитета ГМПР **Александр Коротких**.

Стороны обсудили изменения и дополнения в действующее Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу.

Одной из главных тем стал раздел Соглашения «Оплата труда». Представители профсоюза и объединения работодателей обсудили вопросы минимальной заработной платы, индексации заработной платы, оплаты работы в вечернее время и в нерабочие и праздничные дни. Предложение АМРОС – пролонгировать раздел «Оплата труда» на следующий год, в основном, без изменений. Достигнута предварительная договоренность внести в ОТС пункт об уровне минимальной заработной платы работников неосновных видов деятельности не ниже 1,2 процентного минимума трудоспособного населения в регионе.

Вторым вопросом заседания стала специальная оценка условий труда. Предложение профсоюза – отразить в ОТС минимальные нормы компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Компромисс по этому вопросу пока не найден.

Экономика

СПРОС НА СТАЛЬ РАСТЕТ

Российским металлургам сыграли на руку негативные тенденции в мировой экономике. Существенное снижение доли импорта металлов из Украины привело к росту потребления отечественного сырья.

Как пишет «Российская газета», благодаря этому российские предприятия смогли заработать в 2014 году дополнительно 800 миллионов долларов. А решение министерства торговли США разорвать соглашение, позволяющее России импортировать сталь без пошлин, неизбежно приведет к росту цен, что опять-таки выгодно нашим компаниям. В целом эксперты прогнозируют улучшение показателей в среднесрочной перспективе, хотя пока остаются нерешенными системные проблемы, которые тормозят полноценное развитие отрасли.

Основная – это высокий физический и моральный износ производственных фондов при недостаточном темпе их обновления. И хотя переход на путь интенсивного развития идет, очевидно, что его необходимо активизировать, особенно в нынешних условиях нестабильности промышленного рынка и санкционного давления на нашу экономику.

Около 30 процентов от общего выпуска стали осуществляется на устаревших агрегатах по прокатке слитков в заготовки. «Дедовские» технологии приводят к повышенным расходам сырья и энергоресурсов. Медленными темпами растет производительность труда, недостаточны восприимчивость предприятий к внедрению инноваций, экологичность производства. Все это влияет на конкурентоспособность продукции. Так что рентабельность отечественных компаний удается пока поддерживать в основном за счет сравнительно дешевого сырья и низких затрат на оплату труда.

Влияние антироссийских секторальных санкций в металлургии пока проявляется мало. Ряд предприятий, экспортирующих продукцию в страны Евросоюза и США, сумел заручиться поддержкой зарубежных партнеров. Но большинству предприятий санкции не могут сильно навредить, потому что в страны ЕС и США они экспортируют лишь незначительную долю своей продукции. В целом же санкционное давление стимулирует рост импортозамещения, что повышает возможности отечественных производителей прежде всего на внутреннем рынке. С этой точки зрения показательно, что уже во втором квартале 2014 года наши металлурги направили на внутренний рынок около 80% своей продукции. И эта тенденция будет укрепляться.

В этом году были «заморожены» тарифы на услуги естественных монополий для промышленных потребителей. В структуре себестоимости металлургических комбинатов продукция и услуги естественных монополий составляют более 20 процентов. Степень их влияния на финансовое состояние предприятий, себестоимость выпускаемой продукции и ее

конкурентоспособность очевидны. При этом тарифы естественных монополий ежегодно индексируются, что, соответственно, ухудшает вышеприведенные показатели. Поэтому решение Президента РФ о неизменности в 2014 году тарифов естественных монополий в отрасли было воспринято самым позитивным образом.

Самой актуальной и приоритетной экономической задачей отрасли на ближайшую и среднесрочную перспективу, безусловно, является импортозамещение.



Оно касается всех отраслей экономики, а металлургов – в особенности, потому что их продукция нужна всем. В то же время нельзя замедлять работу по модернизации и переходу на инновационную траекторию развития. Эта задача средне- и долгосрочной перспективы. Результатом ее решения должна стать готовность металлургического комплекса к реализации, прежде всего достижений очередного витка научно-технического прогресса, связанного с появлением принципиально новых материалов: смарт-материалы, композиты, биметаллы, материалы в мегаустойчивом состоянии, продукты, полученные на основе поверхностной инженерии. При этом, естественно, нельзя забывать и о традиционных металлургических процессах, развивая их, конечно же, на качественно новом технологическом уровне.

Российский металл ценится во всем мире, особенно для изготовления несущих конструкций. И в основном его качество удовлетворяет отечественное машиностроение. Тем более что оно растет в результате все более широкого внедрения на предприятиях новых металлургических технологий. Однако и тех предприятий, которые дают не вполне качественный продукт, пока немало. Достаточно сказать, что четвертая часть всей выплавки стали в стране производится в мартеновских печах. Низкой остается доля электростали, слабо развиты процессы непрерывной разливки стали.

Владимир Гутенев



СПЕЦОЦЕНКА НА ВАШЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Что нужно знать работнику при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте

Специальная оценка условий труда (СОУТ) начиная с этого года должна пройти на **каждом рабочем месте**, и от ее результатов напрямую будут зависеть социальные гарантии и льготы каждого работника. Поэтому каждый должен знать свои права и алгоритм действий при проведении СОУТ.

У вас есть ПРАВО участвовать в процедуре проведения СОУТ.

О дате проведения СОУТ на вашем рабочем месте вас должны известить заранее.

Вы вправе:

- присутствовать во время проведения измерений на своем рабочем месте;
- требовать присутствия во время проведения



измерений уполномоченного по охране труда своего подразделения и (или) представителя профсоюзного комитета предприятия;

- рассказать (или донести письменно) до экспертов и членов комиссии свои предложения о необходимости измерений воздействующих на вас тех или иных вредных факторов на рабочем месте, в рабочих зонах (шум, запыленность, загазованность, вибрация, освещенность, излучения, тяжесть и напряженность труда, температура воздуха и др.);

- предложить эксперту, членам комиссии оптимальное место в рабочей зоне для проведения замеров производственных факторов;

- убедиться, что измерения проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов, при работающем оборудовании и механизмах, характерных работах систем вентиляции, аспирации и др.;

- рассказать эксперту или членам комиссии о типичном времени пребывания в той или иной рабочей зоне, времени контакта с вредными факторами при производстве работ;

- обращаться за разъяснениями по вопросам проведения СОУТ к экспертам, представителям работодателя, членам комиссии, в профсоюзный комитет.

ЗНАЙТЕ,

что от результатов СОУТ зависят:

- продление льготного пенсионного стажа (по Спискам №1, №2),
- надбавка к заработной плате,
- продолжительность дополнительного отпуска,
- сокращенное рабочее время,
- бесплатное предоставление молока или заменяющих его лечебно-профилактических продуктов.

Карта специальной оценки условий труда

Вы ОБЯЗАНЫ ознакомиться с результатами проведенной специальной оценки условий труда

на вашем рабочем месте, поставив свою подпись в Карте СОУТ.

Имейте в виду, что при отказе работника подписывать Карту СОУТ работодатель вправе предъявить к работнику меры дисциплинарного воздействия.

Если на вашем рабочем месте после последней аттестации рабочих мест не проводилось мероприятий по усовершенствованию технологического процесса, улучшению систем вентиляции, аспирации, установки защитных мер от воздействия вредных факторов и др., а класс условий труда снизился, то при подписании Карты СОУТ **вы имеете право выразить свое несогласие** с результатами. Например, укажите, что фактические условия труда остались прежними, но класс (подкласс) условий труда снизился.

При ознакомлении с картой обратите внимание на итоговый класс условий труда (в стр. 030), сравните его с классом, который был на вашем рабочем месте при последней аттестации рабочего места.



Если сохранился «вредный» «3-й» класс условий труда с любой степенью вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4), льготный пенсионный стаж продолжает начисляться.

Если класс (подкласс) изменился в сторону уменьшения, существует риск снижения компенсаций.

Если установлен класс «2» («допустимые» условия труда) – это означает отмену всех гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, в том числе прерывается начисление льготного пенсионного стажа.

Вы имеете ПРАВО:

- заявить (письменно) о получении копии карты СОУТ на руки;
- обращаться, в случае несогласия с результатами спецоценки, в государственные органы для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

По всем вопросам, возникающим у членов профсоюза в ходе проведения СОУТ, необходимо обращаться в свой цеховой комитет или профсоюзный комитет предприятия.



Закон

«О специальной оценке условий труда»

предусматривает участие в проведении спецоценки представителей первичных профсоюзных организаций. Профсоюзы заинтересованы в максимальном сохранении льгот и компенсаций работникам по результатам спецоценки. В связи с этим повышается роль и ответственность профкомов, представители которых участвуют в этой работе.

Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда Челябинского областного комитета ГМПР:

– В первую очередь нужно ужесточить профсоюзный контроль за соблюдением закона о спецоценке. Контроль должен быть комплексным: порядок этапов и мероприятий спецоценки, ведение протоколов, организация и проведение всех исследований и замеров.

Подготовлено по материалам технической инспекции труда Свердловского областного комитета ГМПР



Для размещения на информационном стенде

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ОТ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ – К КОНКРЕТНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

«Пути развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Челябинской области» – это стало темой конференции, организованной обкомом профсоюза работников агропромышленного комплекса. Место ее проведения – министерство сельского хозяйства области.

Представители профсоюзов, отраслевого министерства и сельских муниципальных образований обсудили состояние социального партнерства на предприятиях АПК и реализацию Отраслевого соглашения, подписанного на 2013-2015 годы. В таком формате и с таким представительством мероприятие проводилось впервые. Федерацию профсоюзов области на конференции представлял заведующий отделом социально - трудовых отношений Андрей Шамин.

Главная цель конференции – активизировать социальное партнерство на местах через привлечение администраций муниципальных образований к организации встреч с руководителями предприятий, где еще нет профсоюза. Решить вопрос по заключению коллективных договоров на сельхозпредприятиях и на их основе подписать отраслевые районные соглашения.

Как отметил председатель Челябинской областной организации профсоюза работников АПК Юрий Рябинин, в области социальному партнёрству уделяется большое внимание и со стороны губернатора, и со стороны ведомственных министерств. Подписаны региональное и отраслевое трёхсторонние соглашения между профсоюзами, правительством области и



отрасли на более высокий производственно-экономический уровень. Успех этого зависит от эффективности взаимодействия социальных партнеров и стремления работать на результат.

Выступая перед участниками конференции, заместитель министра сельского хозяйства области Александр Раевский подчеркнул, что основа социальных гарантий сельских работников – это стабильная экономическая база на предприятиях отрасли. Она зависит от объемов и реализации продукции. На сегодняшний день в области практически завершены уборочные работы. Погодные аномалии - засуха в начале лета и обильные осадки во второй его половине – сильно осложнили работу аграриев. Тем не менее в регионе завершена уборка картофеля и овощей. По сравнению с прошлым годом урожайность культур выше на 20 - 30 %. Это полностью обеспечивает потребности населения области. В качестве приоритетных задач перед аграриями на будущий год замминистра отметил: формирование посевного фонда и повышение эффективности использования земли. Для этого министерством разработан новый порядок выделения субсидий на 2015 год.

О развитии социального партнерства в рамках конкретных муниципальных образований, сельхозпредприятий рассказали председатели районных профсоюзных организаций, профлидеры предприятий АПК.

Итогом конференции стало принятие Рекомендации – обращения по развитию соцпартнерства в АПК области. Оно будет направлено всем участникам социального партнерства.



объединением работодателей. Сегодня актуален вопрос подготовки профессиональных переговорщиков, способных заключать соглашения и коллективные договоры, отвечающие интересам трудящихся. Профсоюзный актив добивается того, чтобы все стимулирующие выплаты делались не по прихоти руководителя, а с учетом качества труда, чтобы процедуры эти были прозрачны, понятны людям, справедливы. Это само по себе обладает огромным мотивационным потенциалом и отражается на настроении в коллективах. Свои главные зада-

Общая цель социальных партнеров – повышение благосостояния тружеников села, их уровня жизни за счет подъёма отрасли на более высокий производственно-экономический уровень

чи – достойная заработная плата, стабильная занятость, правовая защищенность и безопасные условия труда для работников – профсоюзы реализуют через отраслевые соглашения, коллективные договоры.

Лидер областной организации особенно отметил, что общая цель социальных партнеров – повышение благосостояния тружеников села, их уровня жизни за счет подъёма

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Ирина Рэмовна Кузякина на днях отмечает свой юбилейный день рождения.

Желаем вам всегда оставаться такой же жизнерадостной, энергичной и активной. Творческих успехов, здоровья, счастья, любви, благополучия и процветания!

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

КАК ВЕРНУТЬ ПОТЕРЯННЫЙ СТАЖ

- У меня изъяли 13,5 лет трудового стажа на основании того, что мой работодатель не перечислял в это время взносы в страховой фонд. Как вернуть стаж?



Постановление Правительства РФ от 24 июля 2002 г. № 555 утвердило правила, по которым подсчитывается трудовой стаж. До тех пор, пока лицо не зарегистрировано в качестве застрахованного, стаж подтверждается сведениями, записанными в трудовой книжке. После регистрации - документами об оплате обязательных платежей, которые подтверждает территориальный Пенсионный фонд, на основании сведений индивидуального учёта. Подтвердить стаж без сведений об уплате страховых взносов работодателем очень тяжело, но возможно.

Верховный суд РФ в постановлении Пленума № 30 от 11.12.2012 разъяснил, что в случае, если страхователь (ваш работодатель) не исполнял обязанности, возложенные на него законом «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15.12.2001 № 167-ФЗ, застрахованный гражданин имеет право обратиться в суд с иском о взыскании страховых взносов за предшествующий период. Взысканные суммы будут зачислены на индивидуальный лицевой счёт в Пенсионном фонде. Таким образом, стаж восстановят.

УВОЛИТЬСЯ ЗАДНИМ ЧИСЛОМ

- Пока я была в декретном отпуске, организация, где я работала, сменила название и юридический адрес. Мне предлагают уволиться задним числом. Перевести меня в новую фирму или сократить – руководство отказывается. Что делать?

При смене юридического адреса и названия фирмы Трудовой кодекс не предусматривает увольнение работников из организации. В этом случае в трудовую книжку сотрудника вносят лишь изменения, связанные с переименованием организации. Они утверждены постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69. Поэтому трудовые отношения между вами и работодателем должны быть продолжены на условиях заключённого между вами трудового договора.

ЕСЛИ ВАС «ПОПРОСИЛИ»

Увольнение по собственному желанию, согласно действующему Трудовому кодексу, не предполагает выплату работнику каких-либо компенсаций. Однако в ситуации, когда вы в целом не против расторгнуть трудовой договор, но не хотите писать заявление по собственному желанию, вы можете предложить работодателю оформить увольнение по соглашению сторон. По сути, это такое же «бесконфликтное» основание для увольнения, однако здесь можно поторгаться.

Закон не ограничивает вас в выборе возможных условий соглашения об увольнении, всё зависит только от ваших переговорных возможностей. Вы можете попытаться убедить работодателя выплатить вам денежную компенсацию в определённой сумме, либо попросить «отступные» в иной форме, например, хорошие рекомендации.

Соглашение о расторжении трудового договора следует составлять в письменной форме в двух экземплярах. Нередко его оформляют в виде дополнительного соглашения к расторгаемому трудовому договору. С момента подписания его сторонами оно является обязательным как для работника, так и для работодателя.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ



ДЕНЬ МАТЕРИ

Пожалуй, нет ни одной страны, где бы не отмечался День матери. Для России день чествования мам - относительно новый праздник. Но он уже достаточно популярен. На государственном уровне День матери учрежден в 1998 году, когда был подписан Указ Президента РФ. Единой даты для него нет, он празднуется каждое последнее воскресенье ноября.

В этом году День матери отметили 30 ноября. Накануне этого праздника председатель комиссии по социальному равенству женщин Федерации профсоюзов Челябинской области Светлана Захарова приняла участие в эфире радио «Южный Урал». Тема эфира – «Защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями».

Прослушать запись можно в рубрике «Радиоэфир» на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, КОЗА!

Каждый год имеет свои особенности, и год Синей Деревянной Козы не исключение. Чтобы он принес удачу, благополучие, исполнение всех желаний важно правильно его встретить, задобрив хозяйку года.

Если вы приготовились отметить праздник с размахом и «громко», возможно, это не самая удачная идея. Стеснительная Козочка не будет в восторге от больших компаний и шумных дискотек.

Встречать этот год нужно в семейном кругу или с самыми-самыми близкими друзьями, а уж когда прогремят Куранты, будут вручены подарки с поздравлениями и загаданы желания, можно отправиться «в люди» и хорошенько повеселиться.

Только помните: Козочка отличается изысканностью вкусов, так что развлечения должны быть достойными этой особы. В общем, не переборщите с песнями и плясками.

Можно отправиться за город. Коза – сельская жительница, и идея нарядить елку прямо во дворе, приготовить что-то на углях, а после жаркой баньки бухнуться в пушистый снег придется ей по нраву.



БУБЕНЦЫ НА УДАЧУ



В качестве новогоднего украшения дома в 2015 году хороши будут войлочные игрушки, поделки из дерева, вязаные ажурные салфетки, нитяные шары. Приветствуются эксклюзивные поделки из шерсти, из которой можно сделать все, что угодно. И конечно, вне зависимости от того, есть ли у вас дома камин, нужно обязательно повесить шерстяные носочки. Отдайте предпочтение сдержанным тонам и изящным вещам, у вас должно быть уютно и тепло. Как под овечьим одеялом. И тогда можно будет ожидать двойной порции подарков судьбы в наступающем году.

Важный символ наступающего года – колокольчики и бубенцы, которые обязательно должны быть на изящной козочкиной шее. Поместите бубенчики над входом в квартиру – на удачу!

2015 – ГОД СИНЕЙ ДЕРЕВЯННОЙ КОЗЫ

На пороге Новый 2015 год – год Синей деревянной Козы (или Овцы – кому как приятнее!). На самом деле наступит он не 1 января, а куда позже – 19 февраля. По сравнению с предыдущим, «лошадиным» годом, 2015-й будет значительно спокойнее. Овца – кроткое животное, а потому никаких особенных потрясений и радикальных изменений не предвидится. Позитивные перемены ожидают представителей всех знаков Зодиака.



Овнам наступающий год принесет много интересных событий: и на карьерном поприще, и в творчестве, и в общении. На дороге успеха для вас зажгется зеленый свет. Но не все будет получаться так быстро, как хотелось бы. И поэтому вам предстоит набраться терпения и не бросать начатые дела, дожидаясь благоприятного момента для осуществления замыслов.



Тельцы получают новый заряд энергии, изменят отношение к жизни, внесут коррективы в долгосрочные планы. У вас все получится! Этот год подарит вам запоминающиеся романтические отношения и путешествия.



Близнецы в 2015 году будут чувствовать себя прекрасно. Появится отличная возможность наконец делать именно то, что вам нравится. Вас ожидают приятные открытия. Постарайтесь превратить свою жизнь в праздник! Ведь весь год с вами будут различные удовольствия, развлечения и путешествия.



Раков ждет насыщенный год, как в профессиональном, так и в личном плане. Важных событий будет много. Возможны серьезные профессиональные победы, успехи в финансовых делах. Но все же, главная задача года – укреплять семейный очаг, родственные связи.



Львы просто не могут быть не успешными в наступающем году. Удача сама будет идти к вам в руки. Смелее беритесь за новые дела, все начинания приведут к позитивному результату. Но ни в коем случае не кичитесь собой и своими достижениями. Будьте скромнее, и тогда удача и благо будут с вами.



Девам предстоит год ожидания и подготовки перед важнейшими событиями, которые произойдут уже в 2016 году. А пока – подводите итоги, старайтесь разобраться в себе, оценить собственные силы, провести серьезную духовную работу.



Весам открываются большие возможности. Год благоприятен в плане обретения новых друзей, единомышленников, спонсоров. Возможно, в вашем окружении появятся влиятельные люди, которые выступят в роли добрых волшебников и помогут воплотить в жизнь ваши планы.



Скорпионам нужно проявить настойчивость и терпение. В этом году полезно стремиться к вершинам. Но не старайтесь достичь их во что бы то ни стало. Держитесь в потоке обстоятельств и не упускайте шансы, которые судьба вам будет преподносить ежедневно.



Стрельцов ждет яркий, запоминающийся год. У них появится шанс улучшить свое материальное состояние и обрести душевное равновесие. Но для реализации планов нужно будет приложить немало усилий и использовать весь потенциал и упорство.



Козерогам захочется испытать острые ощущения, кардинально изменить направление своей жизни. Риск в этом году может принести большой успех – так что рискуйте и пейте шампанское по праву. Думайте только о победе, и вам обязательно повезет.



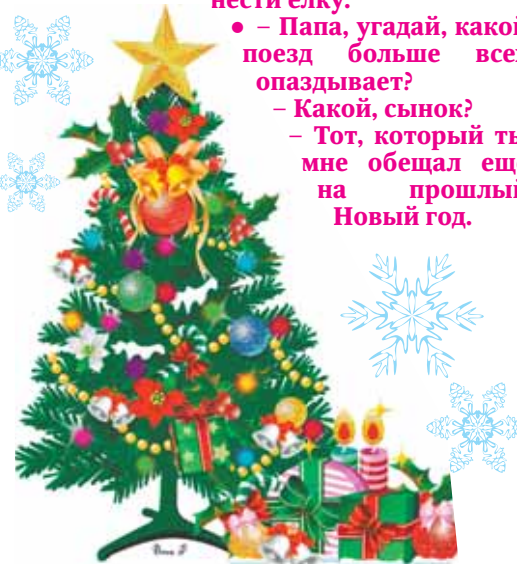
Водолеям запомнится этот год увлекательными путешествиями. Вы просто обязаны посмотреть на мир! Не стоит сидеть дома, погружаясь с головой в ежедневную суету. Смотрите глубже и расширяйте свои горизонты!



Рыбы смогут проявить себя с творческой стороны. Это время прекрасно подойдет для воплощения всех, даже самых смелых идей. Полагайтесь на собственную интуицию, она вас не подведет. И все задуманное обязательно получится.

УЛЫБНИСЬ

- 1 января – это такой день, когда целый день, как одно большое утро.
- Только Новый год дарит нам незабываемые впечатления, которые потом невозможно вспомнить.
- В Новый год всё сбывается, даже то, что в другое время сбыться не удаётся!
- Под Новый год все восемнадцатилетние девушки гадают.
- А в тридцать понимают, что не угадали.
- – А куда делась ваша Снегурочка? – спрашивают Деда Мороза.
- – Да ей наговорили столько комплиментов, что она растаяла!
- Десять дней новогодних праздников – это такое время, которое можно провести как хочешь: либо без всякой пользы, либо с большим вредом.
- Пришли новогодние праздники. Вот настало время, когда жена не ноет вынести ёлку.
- – Папа, угадай, какой поезд больше всех опаздывает?
- – Какой, сынок?
- – Тот, который ты мне обещал ещё на прошлый Новый год.



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4650 экз. Заказ №5771.
Дата выхода в свет 03.12.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная